



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196179

08.05.2025 № 02/1945

На № 05.05.2025 від 679

Комунальне некомерційне
підприємство «Чернігівська
центральна районна лікарня»
Чернігівської районної ради
Чернігівської області

**Про повідомну реєстрацію
змін до колективного
договору**

Повідомляємо, що зміни від 28 квітня 2025 року до колективного договору, зареєстрованого 23 травня 2022 року за номером 43, зареєстровано 08 травня 2025 року за номером 23.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

1
«ПРИЙНЯТО»

Конференцією трудового колективу
комунального некомерційного
підприємства «Чернігівська
центральна районна лікарня»
Чернігівської районної ради
Чернігівської області

Протокол № 3

від « 28 » квітня 2025 року

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та уповноваженим на представництво трудового
колективу профспілковим комітетом комунального некомерційного
підприємства «Чернігівська центральна районна лікарня»
на 2022 – 2026 роки

Змінити:

Додаток 1
до колективного договору

**СКЛАД
робочої комісії з контролю за виконанням Колективного договору**

№ з/п	Прізвище та ініціали	Посада
Від сторони роботодавця		
1.	Святко О.П.	економіст з фінансової роботи
2.	Чубич В.М.	медичний директор
3.	Леміш Т.О.	інспектор з кадрів
4.	Кузьменко В.І.	інженер з охорони праці
5.	Коваль І.О.	головна медична сестра (головний медичний брат)
Від профспілкової сторони		
1.	Бояр Л.М.	заступник голови профспілкового комітету
2.	Ціленко О.М.	завідувач ортопедо – травматологічним відділенням
3.	Коченко І.О.	завідувач відділенням анестезіології та інтенсивної терапії
4.	Макарова Н.І.	заступник генерального директора з розвитку та координації роботи
5.	Орел О.А.	працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я терапевтичного відділенням з кардіологічними ліжками

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників КНП «Чернігівська ЦРЛ»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблене відповідно до Конституції України, Кодексу Законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

1.2. Положення визначає джерела, умови і механізм визначення розмірів премії працівникам підприємства.

1.3. Премія за цим Положенням – заохочувальна фінансова виплата з метою посилення мотивації праці та підвищення впливу матеріального стимулювання на якість і культуру медичного обслуговування, пов'язана з виконанням виробничих завдань і функцій, особистим вкладом у загальні результати роботи.

1.4. Дія Положення поширюється на всіх працівників підприємства.

1.5. Рішення про преміювання працівників приймає генеральний директор за поданням Комісії з питань преміювання, узгодженим з профспілковим комітетом.

1.6. Граничним розміром премія не обмежується.

2. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Комісія з питань преміювання КНП «Чернігівська ЦРЛ» (далі Комісія) створюється в складі:

Голова комісії - медичний директор;

Члени комісії:

- головний бухгалтер;
- головна медична сестра (головний медичний брат);
- економіст з фінансової роботи;
- старший інспектор з кадрів/інспектор з кадрів;
- голова Первинної профспілкової організації.

2.2. Рапорт про преміювання працівника подається на розгляд Комісії заступниками генерального директора, медичними директорами, завідувачем господарства, завідувачами відділень (начальниками відповідних служб), трудовими колективами окремих відділень (служб).

2.3. Засідання Комісії скликаються в міру необхідності.

2.4. Рішення приймається Комісією в строк від 10 до 30 робочих днів з дня одержання рапорту головою Комісії і оформлюється у вигляді протоколу за довільною формою з підписами всіх членів Комісії.

3. ПОКАЗНИКИ І УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ

3.1. Премія може бути нарахована кожному працівнику в залежності від показників діяльності підприємства (структурного підрозділу), особистого внеску в загальні результати роботи підприємства (підрозділу).

3.2. Премія може виплачуватися за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, за рік, за умови виконання основних показників діяльності підприємства і залежно від особистого внеску працівника, виконуваного додаткового обсягу робіт.

3.3. Преміювання може здійснюватись (за наявності коштів) до: державних; професійних свят; ювілейних дат працівників та при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію працівників, які відпрацювали на підприємстві 1(один) і більше років.

3.4. Премія може виплачуватися також з метою заохочення працівника до високопродуктивної та високоякісної роботи.

3.5. Розмір премії визначається у відсотковому співвідношенні до посадового окладу за фактично відпрацьований час або у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та виплачується за рахунок фонду оплати праці.

3.6. Генеральний директор визначає розмір премії всім працівникам підприємства.

3.7. Премія виплачується працівникам на підставі наказу по підприємству погодженого з профкомом.

3.8. Преміювання генерального директора здійснюється відповідно до Контракту з керівником підприємства.

Генеральний директор
КНП «Чернігівська ЦРЛ»

Голова Первинної профспілкової
організації КНП «Чернігівська
центральна районна лікарня»
Чернігівської районної ради
Чернігівської області
профспілки працівників
охорони здоров'я України






Наталія ІВАЩЕНКО



Прощнуровано, пронумеровано та
скріплено печаткою 3 аркушів.
Генеральний директор КНП «Чернівецька ЦРЛ»
Івна ФЕСЕНКО