



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

Від 27 березня 2024р.

Чернігів

№ 56

*Про кадрову політику та
систему управління персоналом у
Чернігівській районній державній
адміністрації Чернігівської області*

Відповідно до пункту 9 частини першої статті 39, статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», з метою безумовного виконання вимог Закону України «Про державну службу» та удосконалення системи управління персоналом в Чернігівській районній державній адміністрації Чернігівської області, враховуючи підсумки розгляду вищезазначеного питання на засіданні Колегії районної державної адміністрації,

з о б о в' я з у ю :

1. Начальнику відділу по роботі з персоналом апарату Чернігівської районної державної адміністрації Чернігівської області, керівникам структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права Чернігівської районної державної адміністрації Чернігівської області:

1) вжити дієвих заходів щодо підвищення персональної відповідальності за дотримання вимог законодавства з питань державної служби та ведення кадрової документації;

2) звернути увагу на дотримання особливостей проходження державної служби: процедури призначення та звільнення, присвоєння рангу державного службовця та встановлення надбавки за вислугу років;

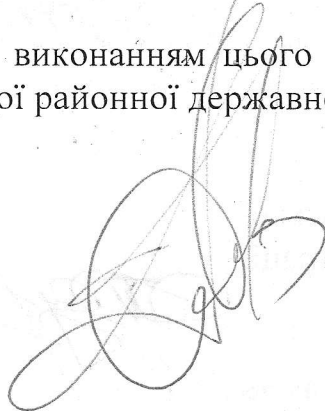
3) забезпечити реалізацію системи безперервного підвищення рівня професійної компетентності державних службовців шляхом постійного професійного навчання;

4) забезпечити підготовку завдань, ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» або «В», та проведення оцінювання їх результатів у визначені законодавством терміни.

2. Керівникам структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права Чернігівської районної державної адміністрації Чернігівської області звернути особливу увагу на якісну підготовку та своєчасне подання до відділу по роботі з персоналом апарату Чернігівської районної державної адміністрації Чернігівської області інформаційно-аналітичних звітів з кадрових питань.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керівника апарату Чернігівської районної державної адміністрації.

Начальник



Андрій ПОПИК